

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



**Autocertificazione – dichiarazione sostitutiva
(DPR 28/12/200, n. 445, artt. 19,46 e 47)
Il sottoscritto sotto la propria responsabilità e
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76
del DPR 445/200, dichiara di essere in possesso del
seguente curriculum professionale.**

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome ALBERTO PIANTA
Indirizzo Via Antonio Cecchi, 9/3 -20146 Milano
Telefono
Fax
E-mail **a.pianta@excite.com**
Nazionalità Italiana
Data di nascita Milano 21/04/1940
Servizio militare come Ufficiale del Genio (1967-1968)

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date 1963-1966
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **PIANTA G. & C.**
- Tipo di azienda o settore Azienda tessile
- Tipo di impiego Azienda di famiglia
- Principali mansioni e responsabilità Gestione azienda tessile di famiglia con la progressiva cessazione dell'attività e con la contemporanea tutela del patrimonio familiare.-
- Date 1968-1971
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Società **DORDONI**
- Tipo di azienda o settore Consulente
- Tipo di impiego **1968-1970** Attività di ricerca e sviluppo su componenti e impianti di automazione e realizzazione di alcuni importanti brevetti. Attività tecnico-commerciale verso i principali clienti.
- Principali mansioni e responsabilità **1970-1971** Assistente al proprietario, gestione delle attività operative e organizzazione/implementazione del sistema informatizzato dell'azienda.
- Date **1971-2000**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **FIAT GROUP**
- Tipo di azienda o settore Automobilistica - **LANCIA**
- Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità **1971-1974** Alla Lancia di Torino con incarichi nell'organizzazione industriale finalizzati alla ristrutturazione del sistema produttivo: Coordinamento del progetto e della realizzazione dello stabilimento di Verrone (Biella).

1974-1975 Responsabile dell'officina meccanica (**cambi e sospensioni**) dello stabilimento Lancia di Verrone (Biella)

1975-1977 Responsabile dei Servizi produzione e dei servizi tecnici dello stabilimento Lancia di Verrone (Biella)

1977-1979 **Direttore responsabile dello Stabilimento Lancia di Verrone**, stabilimento con una forza di circa 1500 persone.

1979-1984 **Direttore Responsabile dello Stabilimento Lancia di Chivasso**: stabilimento per la **costruzione di autovetture** (stampaggio, lastroferratura scocca, verniciatura e assemblaggio finale). Inizialmente si è operata un'importante ristrutturazione sul numero degli addetti e realizzando nel contempo il raddoppio della produzione (malgrado il momento storico: anno 1980).

Allo stabilimento di Chivasso sono poi stati aggregati gli **stabilimenti Lancia di Torino e lo stabilimento ex MaterFerro** (produzione veicoli commerciali). La forza dello stabilimento era di circa **7500 dipendenti**.

FIAT AUTO

1984-1985 Responsabile della **“Produzione Meccanica” di Fiat Auto**.

Realizzazione del progetto del **motore FIRE** con il Gruppo P.S.A. (Peugeot-Citroen), e realizzato, nello stabilimento di Termoli, **per la prima volta al mondo**, un sistema di produzione **totalmente automatizzato**.

E' stata, anche, realizzata **una importante ristrutturazione** del comparto meccanico con la chiusura di alcuni stabilimenti e l'outsourcing di componenti “no-core”.

1985-1989 **Deputy del Direttore di produzione di Fiat Auto**:

- coordinamento operativo degli stabilimenti
- partecipazione al **“Columbus Project”** (J.V.con Ford)
- studio e realizzazione dello stabilimento di Cassino (**sistema sdi produzione C.I.M.**)
- partecipazione al **team di integrazione dell'Alfa Romeo**
- incarico ad personam per la gestione della scelta e della implementazione del **sistema CAD/CAM/CAE** di Fiat Auto

1989-1996 Responsabile **“world-wide” della Produzione di FIAT AUTO (Fiat, Lancia, Alfa Romeo, Innocenti, AutoBianchi, Maserati)**.

Dal 1990 **Membro del Comitato Direttivo di Fiat Auto**

Concezione e attuazione della trasformazione del sistema produttivo di Fiat Auto verso la lean organization (Fabbrica Integrata) e nuovo assetto delle localizzazioni produttive con importanti ristrutturazioni degli stabilimenti nel mondo.

Si è dato corso, **curandoli personalmente**, al disegno e alla realizzazione dei due nuovi stabilimenti di **Melfi** (autovetture) e **Pratola Serra** (motori): partendo da **prato verde** si è arrivati **alla produzione** in soli **24 mesi**.

Alla produzione **Fiat Auto** facevano capo, nel mondo, **18 stabilimenti** con circa **80.000 dipendenti**.

Erano comprese anche le attività d'ingegneria di processo (industrializzazione), le costruzioni sperimentali, la costruzione di stampi e lo stabilimento pilota.

Amministratore Delegato della joint venture industriale (Sevel Valdisangro e Sevel Nord) con il **gruppo Peugeot-Citroen** per la costruzione di veicoli commerciali e vans.

NEW HOLLAND – CNH

1996-2000 – Executive Vice President della Società; Chief Technical Officer (**CTO**) di New Holland; Chief Operative Officer (**COO**) della Global Product Line (GPL) Trattori.

L'incarico ha comportato la concessione e la implementazione della nuova struttura organizzativa, world wide, relative alle "Global Product Line". Ciò ha consentito una gestione integrata e sinergica delle 5 linee di prodotto a livello mondiale.

Attraverso la supervisione diretta dell'attività relativa allo sviluppo del nuovo prodotto, si è inoltre, impostato il "piano prodotto" e il piano dell'innovazione, separando le componenti strategiche (elettronica, trasmissioni, ecc.), gestite nella logica dei "**competence centre**" per tutta l'azienda, dallo sviluppo operativo dei singoli prodotti nelle **piattaforme** delle GPLs.

Si è, inoltre, proceduto alla revisione critica di tutte le risorse (uomini, macchine, materiali) negli stabilimenti e alla razionalizzazione delle politiche e delle logiche di fornitura oltre alla selezione del parco fornitori complessivo, competitivo a livello mondiale.

Ciò ha consentito di realizzare un saving di oltre 500 milioni di \$ USA in un triennio.

Membro dell'Executive Integration Committee per l'Integrazione New Holland – Case.

Date

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2011 – Febbraio 2003

FINMECCANICA

Azienda pubblica

Senior Vice President Industrial Competitiveness

Definizione delle politiche industriali, metodologie, sistemi gestionali e strumenti relativi a produttività dei fattori (m.o., circolante, mezzi di lavoro, materiali, ecc.) e produttività dei processi (supply chain, sviluppo prodotto, riusabilità soluzioni, ecc.).

Controllo su attuazione di obiettivi e politiche.

Lanciare e supportare programmi di miglioramento operativo di Gruppo e nei singoli business.

Date

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2003 ad oggi

Consulente in ristrutturazioni aziendali.

Consulente

Consulente pianificazione di sistema in ATM- attività di definizione e di controllo dell'implementazione dei processi industriali dell'Azienda, di società collegate, delle controllate e delle partecipate al fine di attivare tutte le azioni necessarie per favorire soluzioni adeguate alle specifiche esigenze dei business e alla necessità di focalizzare adeguatamente le risorse critiche delle società.

Date

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo d'impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2003 a oggi

Società d'incoraggiamento d'Arti e Mestieri (SIAM) Ente Morale

Formazione Professionale

Direttore Generale e Relatore

La Società, Ente Morale senza fine di lucro, favorisce la formazione professionale in tutti i settori della Tecnologia Avanzata proponendo percorsi e corsi formativi avanzati per qualità didattica, mezzi utilizzati e aggiornamento tecnologico. La Società, fino dall'origine (1838), ha avuto, inoltre, lo scopo di favorire lo sviluppo tecnico e produttivo dell'industria milanese.

Dall'Anno 2014 Riconoscimento Crediti Formativi

(15/01/2014 Momento formativo su aggiornamento Modello Organizzativo con i Reati ambientali e il codice Etico di SIAM)

Date

Da Gennaio 2010 a oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Presidente Fondazione Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano e Consigliere Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

POLITECNICO DI MILANO

LAUREA IN INGEGNERIA MECCANICA

Iscritto all'Ordine degli Ingegneri di Milano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Cariche Sociali:

- *Presidente ed Amministratore Delegato di SATA S.p.A. (Fiat Auto – Melfi) dal 1990 al 1997;
- *Presidente ed Amministratore delegato di FMA S.p.A. (ora nella JV Fiat Auto-GM) dal 1991 al 1997;
- Amministratore Delegato di SEVEL S.p.A. (JV Fiat Auto – Peugeot-Citroen per produzione veicoli commerciali) dal 1991 al 1994.
- *Presidente New Holland Canada Ltd (CNH – Gruppo Fiat) dal 1997 al 2001.

Al giugno 2002 Amministratore nei consigli di:

C.R.F. (Centro Ricerche Fiat)
COMAU (Gruppo Fiat)
Ansaldo Energia (Finmeccanica)
Ansaldo Signal (Finmeccanica)

Ad oggi nei consigli di

- *Metroservice.dk
- *Ordine degli ingegneri della Provincia di Milano
- *Fondazione Ordine Ingegneri della Provincia di Milano (PRESIDENTE).

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi della Legge 675/96

Data

Firma